



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... องค์การคุณธรรมนำสุข..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....

สถานที่ตั้ง..... ๑ ซอย ๙ ถนนชมริ้วระเวช อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอำนวยการ สุขพันธ์..... โทรศัพท์..... ๐๙ ๖๖๕๗ ๓๐๔๕.....

สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๖๒ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... sukpan๒๕๖๖@hotmail.com..... LINE ID :..... nokkoa๑๖๐๔๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๕๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กำหนด ตัวชี้วัดบุคคลด้านคุณธรรม การมีจิตอาสา	๑๒	-๑๐% มีจิต อาสาครบตาม เกณฑ์ -ไม่พบข้อ ร้องเรียน	-	CSR	/	/		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมการ ทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะโดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อ สังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : พัฒนา เพจ “เรารักโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชตะพานหิน” เพื่อแบ่งปันสิ่งดีๆ ของโรงพยาบาลและชุมชน	-เพจมีสมาชิก ๑๕,๑๕๑ คน	- ๘ ครั้ง/เดือน	-	CRM	/	/		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อ พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : คุณคือ ความภาคภูมิใจของโรงพยาบาล	- ๖ คน/ปี	-คะแนน ๗๒%	-	HRD	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน แล ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ เปลี่ยนขยะเป็นบุญ	- ๓ ครั้ง	-ยังไม่ได้ ประเมิน	-	CSR	/	/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ธนาคาร ขยะ เพิ่มขยะ Recycle	-ขยะRecycle ๑,๑๕๑ กก./ต.	-ผ่าน	-	ENV	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ปรับปรุง คู่มือจริยธรรมของโรงพยาบาล	- มี.ค. ๖๗	-ยังไม่ได้ ประเมิน	-	CSR		/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การแปลงโรงพยาบาล คุณธรรมจากอัตลักษณ์สู่การปฏิบัติ	- ๑ ครั้ง	-๑๐๐%	๒๐,๐๐๐	คกก. KM		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ผู้นำ ต้นแบบ กำหนดจริยธรรมและการ ประเมินผู้นำต้นแบบ	- ๑ ครั้ง	-๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม		/		
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถตัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : จัดทำ แนวทางการบริหารบุคคลที่โปร่งใส	-แล้วเสร็จ - ยังไม่ได้ประชุม	-ผ่านเกณฑ์ -ไม่พบการ ร้องเรียน	-	กกบ.		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กำหนด แนวทางจริยธรรม ซื่อสัตย์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม	- ๒ ครั้ง/ปี	- ๑๐๐%	๒,๐๐๐	CSR	/	/		
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี หน่วยงานที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัดมีช่องทางในการหารือทางจริยธรรมได้ โดยง่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : พัฒนา ระบบรับข้อร้องเรียน	- ๒ เรื่อง	- ๑๐๐% แก้ไข ตามเกณฑ์ - ๑๐๐% ผู้ร้อง พึงพอใจ	-	ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพ	/	/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด


การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๑๕ คน	๓๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๑๕ คน	๑ แห่ง ๓๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓.๑๘ (ดี)	๑๐๐ (ดีเยี่ยม)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๑๕ คน	๑ แห่ง ๓๓๐ คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) เปลี่ยนชยะเป็นบุญ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - เจ้าหน้าที่คัดแยกสิ่งของเหลือใช้ของตนเอง นำมาบริจาคให้โรงพยาบาล จัดตั้งร้านขายสินค้ามือสอง ให้ประชาชนในราคาถูก และนำเงินรายได้ถวายวัด ร่วมทำบุญ ผล - ประชาชนพึงพอใจ - เจ้าหน้าที่เรียนรู้ใช้ชีวิตพอเพียง - ลดจำนวนชยะ - โรงพยาบาลได้รับค่าชื่นชม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ต่อบ้านเต็มสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - จัดหาเงินบริจาค เพื่อนำไปปรับปรุงบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ กลุ่มเปราะบางทางสังคม ทำให้ที่อยู่อาศัยแข็งแรง มีการสาธารณสุขที่ดี และให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผล - ดำเนินการได้ ๓๓ หลัง ประชาชนพึงพอใจ ชุมชนยอมรับ ให้ความร่วมมือ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) เปลี่ยนแปลงอัตลักษณ์สู่การปฏิบัติ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา / พอเพียง สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - สร้างกิจกรรมจิตอาสาหลากหลาย ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ - สร้างฝืน ปันรัก ปันน้ำใจให้น้อง จัดเลี้ยงอาหารกลางวันและทำกิจกรรมกับเด็กอย่างต่อเนื่อง - โครงการตุ๋นยาสมุนไพรประจำวัด จิตอาสาดูแลตุ๋นยาสมุนไพร ๑ วัด/ ๑ ทีมดูแล (๒-๓ คน) ครอบคลุม ๑๐๐% ของวัด - ชวนกันทำดี จิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม เดือนละ ๑ ครั้ง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นางอำนวยการพร สุขพันธ์.....)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (.....นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗